

	UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE	Cetona Chianciano Terme Chiusi Montepulciano Pienza San Casciano dei Bagni Sarteano Sinalunga Torrita di Siena Trequanda
---	--	---

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA N. 954 DEL 28/09/2026

SERVIZIO Gestione Giuridica del Personale

Responsabile: Stasi Giuseppe

OGGETTO: Selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, da assegnare all'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Pienza.

Richiamato il vigente statuto dell'UCVS;

Visto il Decreto del Presidente n. 52 del 19.11.2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

Visto inoltre l'art. 8 dello stesso Statuto Unione che prevede che l'Unione può esercitare la funzione di Ente Capofila nella gestione di altri servizi associati, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che tra i servizi associati risulta operativo il servizio associato gestione giuridica del personale di cui fa parte anche il Comune di Pienza;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 92 del 29/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028 e la Nota di aggiornamento al DUP 2026-2028;

Visto il Vigente PIAO del Comune di Pienza;

Visto l'assetto organizzativo e il funzionigramma del Comune di Pienza, che individuano l'Area Lavori Pubblici e Patrimonio e le relative funzioni;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int. Il quale dispone che *"[...] Lo statuto puo' prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unita'. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalita' nelle materie oggetto dell'incarico"* ed il comma 3 prevede che *"i contratti di cui ai precedenti commi non possano avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco....."* ;

Richiamato il D.Lgs. 81/2015 e s.m.i. nella parte relativa al lavoro a tempo determinato ed in particolare:

- l'art. 23 il quale dispone che *"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione..."*;

Dato atto che l'assunzione del candidato individuato con la presente procedura non è subordinata alla conclusione con esito negativo, o parzialmente negativo, della comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 in quanto l'art. 3 della Legge 56/2019, per il conferimento di incarichi art.110 D.Lgs. 267/2000, anche se di durata superiore a 12 mesi (art 34, comma 6), ha escluso l'obbligo della mobilità obbligatoria (art. 34 bis D.Lgs. 165/2001);

Dato atto, inoltre, della propria competenza in materia e visto l'allegato schema di "Selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, da assegnare all'Area Lavori Pubblici;

per quanto sopra

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegato schema di selezione pubblica per l'individuazione di una figura di alta specializzazione tecnica, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, per la durata del mandato elettivo del sindaco in carica, con profilo professionale di "Funzionario Tecnico", da assegnare all'Area Lavori Pubblici;

- 2) di dare atto che l'avviso di cui al presente atto, onde consentire la più ampia partecipazione alla selezione in oggetto, sarà pubblicato sul portale www.InPA.gov.it e nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Pienza www.comune.pienza.si.it nella sezione Amministrazione trasparente;
- 3) di dare atto, altresì, che la scadenza per la presentazione delle domande è fissata entro 10 giorni dalla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
Stasi Giuseppe

	UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE	Cetona Chianciano Terme Chiusi Montepulciano Pienza San Casciano dei Bagni Sarteano Sinalunga Torrita di Siena Trequanda
---	---	---

Proposta di Determinazione n.86 del 23/09/2026

Oggetto: Selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, da assegnare all'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Pienza.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la determinazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis, del D.Lgs. 267/2000

Sarteano, lì 28/09/2026

IL RESPONSABILE
Stasi Giuseppe

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

