

 <p>Unione dei Comuni Valdichiana Senese</p>	<p><b>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA</b></p> <p><b>SEDUTA DEL 26-07-2019</b></p> <p><b>ATTO N° 68</b></p>	<p>Cetona Chianciano Terme Chiusi Montepulciano Pienza San Casciano dei Bagni Sarteano Sinalunga Torrita di Siena Trequanda</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Oggetto: Riapprovazione Piano delle Azioni Positive (PAP) 2019/2021**

L'anno Duemiladiciannove, addì Ventisei del mese di Luglio alle ore 20:00 in Montepulciano, sede legale amministrativa dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi e disposizioni statutarie, vennero oggi convocati a seduta i componenti la giunta.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano:

<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<p>Machetti Roberto (Presidente) Marchetti Andrea Bettolini Juri Garosi Manolo Landi Francesco Zacchei Edo Grazi Giacomo Angiolini Michele</p>	<p>Cottini Roberto Carletti Agnese</p>
<p><b>Totale Presenti: 8</b></p>	<p><b>Totale Assenti: 2</b></p>

Funge da Segretario STASI GIUSEPPE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente, Roberto Machetti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA

Premesso che :

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;

- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Che deliberazione di Giunta dell'Unione n. 6 del 22.03.2012 è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di garanzia (CUG);

Che con determinazione del Segretario generale n. 86 del 16.04.2013 è stato nominato il CUG e il Presidente del CUG;

Che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 23 del 24.05.2014 è stato approvato il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia;

Che il Segretario Generale con proprie determinazioni n. 560/2014 e 19/2016 ha provveduto alla sostituzione di due membri effettivi e alla nomina della Presidente in seguito a dimissioni;

Che con deliberazione della Giunta n. 11 del 14.02.2017 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2017/2019;

Che con deliberazione della Giunta n. 15 del 15.02.2018 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2018/2020

Dato atto che come specificato nell'allegato piano, nel corso dell'anno 2018 sono state messe in atto le azioni e gli obiettivi previsti dal suddetto piano;

Dato atto che con il presente piano vengono confermati gli obiettivi e le azioni previsti dal precedente piano dando continuità all'azione amministrativa;

Vista la DGUCVS n. 103 del 29.11.2018 "L. 183/2010 art. 21 "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – Procedura e nuova nomina membri CUG"

Visto pertanto che occorre provvedere all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

Visto il Piano triennale 2019/2021, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. A);

- Le azioni previste per il triennio sono così integrate:

1. Benessere organizzativo.
2. Garantire il rispetto delle pari opportunità in materia di formazione, aggiornamento e di qualificazione professionale.
3. Rispetto della dignità e della libertà delle persone e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, assumendo azioni positive, comportamenti collaborativi o comunque di non adottare atti che ostacolino le esigenze di allattamento.
4. Conciliazione fra vita lavorativa e privata.

Visto che l'Unione dei Comuni , in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Dato atto che il presente piano così come predisposto sarà inviato al CUG e alla Consigliera di parità per eventuali integrazioni e suggerimenti, e che sulla base di questi sarà successivamente integrato con apposito atto di giunta;

Dato atto che il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

Vista la precedente delibera Numero 3 delle 07,02,2019 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive del dell'UCVS per il triennio 2019/2021;

Preso atto della nota dell'amministrazione provinciale ascritta al protocollo di questo ente al numero Prot. n. 13088 del 28/06/2019 con la quale chiedeva di poter esprimere il parere preventivo obbligatorio sul PAP 2019 2021;

Atteso che questo ente ha inviato all'amministrazione provinciale il patto come sopra approvato al fine di ottenere il parere della consigliere delegata di pari opportunità

visto il parere obbligatorio espresso dalla consigliere di pari opportunità inviato a questo ente in data odierna ed ha scritto al protocollo di questo ente al numero 17143 del 19,07,2019;

preso atto dunque del suddetto parere positivo e rilevato che nello stesso si invita questo ente a riapprovare il PAP 2019/ 2021

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti i parere tecnico espresso dal responsabile competente i sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147/bis del Dlgs 267/2000;

Con voti unanimi ,

## **DELIBERA**

1 - Di riapprovare il Piano delle Azioni Positive per i I triennio 2019-2021 che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente atto, a fronte del parere positivo espresso in merito dalla consigliere di parità della provincia di Siena, come comunicato in data 19 luglio 2019 con nota iscritta al protocollo numero 17143.

- 2 - Di dare atto che detto piano, nell'ambito delle azioni ivi previste potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità e per dare seguito alle nuova normativa che interverrà in materia ed alle eventuali nuove azioni individuate dal CUG;
- 3- Di dare atto che il servizio personale e il servizio associato pari opportunità promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
- 4 - Di provvedere affinché il presente Piano sia trasmesso ai responsabili dei servizi dell'Ente, al CUG, alla RSU aziendale e alle OO.SS. territoriali;
- 5- Di pubblicare il presente atto e il piano triennale delle azioni positive 2019/2021 sul sito ufficiale dell'ente.
- 6 – di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Dlgs 267/00

## **LA GIUNTA**

Con separata votazione unanime

## **DELIBERA**

di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.

---

---

**Dirigente Amministrativo**

Responsabile: Stasi Giuseppe

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRGU - 72 - 2019**

Oggetto: **Riapprovazione Piano delle Azioni Positive (PAP) 2019/2021**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVO-REVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRGU - 72 - 2019 .

Sarteano, 22-07-2019

**Il Responsabile**

f.to Stasi Giuseppe

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO**

Stasi Giuseppe

**IL PRESIDENTE**

Machetti Roberto

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio, visto lo statuto, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 01-08-2019 e vi rimarrà per almeno 15 giorni consecutivi.

Li 01-08-2019

IL SEGRETARIO

Comunicazione della presente deliberazione è stata inviata ai Signori Capigruppo (art. 125 D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.) in data odierna.

Li 01-08-2019

IL SEGRETARIO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 26-07-2019.

Li 01-08-2019

IL SEGRETARIO

**ANNOTAZIONI**

---

E' copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Li 01-08-2019

**IL SEGRETARIO**