

 <p>Unione dei Comuni Valdichiana Senese</p>	<p>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA</p> <p>SEDUTA DEL 14-02-2017</p> <p>ATTO N° 11</p>	<p>Cetona Chianciano Terme Chiusi Montepulciano Pienza San Casciano dei Bagni Sarteano Sinalunga Torrita di Siena Trequanda</p>
---	---	---

Oggetto: Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2017/2019 - Approvazione

L'anno Duemiladiciassette, addì Quattordici del mese di Febbraio alle ore 17:30 in Sarteano, sede legale amministrativa dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi e disposizioni statutarie, vennero oggi convocati a seduta i componenti la giunta.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano:

Presenti	Assenti
Landi Francesco Barbanera Eva Marchetti Andrea Fè Fabrizio Morelli Paolo Machetti Roberto	Bettolini Juri Rossi Andrea Agnoletti Riccardo Grazi Giacomo
Totale Presenti: 6	Totale Assenti: 4

Funge da Segretario, il Dott. Caferrì Alessandro, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente, Francesco Landi, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Premesso che :

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive,, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;

- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce , unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Che deliberazione di Giunta dell'Unione n. 6 del 22.03.2012 è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di garanzia (CUG);

Che con determinazione del Segretario generale n. 86 del 16.04.2013 è stato nominato il CUG e il Presidente del CUG;

Che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 23 del 24.05.2014 è stato approvato il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia;

Che il Segretario Generale con proprie determinazioni n. 560/2014 e 19/2016 ha provveduto alla sostituzione di due membri effettivi e alla nomina della Presidente in seguito a dimissioni;

Che con deliberazione della Giunta n. 9 del 10.02.2016 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2016/2018;

Dato atto che come specificato nell'allegato piano, nel corso dell'anno 2016 sono state portate realizzate alcune azioni che era state previste nel Piano triennale 2016/2018;

dato atto che le azioni non ancora realizzate, in quanto coprivano un arco di tempo triennale, sono state confermate nel piano triennale 2017/2019, dando continuità al precedente piano;

Visto che occorre provvedere all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2017/2019;

Visto il Piano triennale 2017/2019, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. A);

- Le azioni previste per il triennio sono:

1. Benessere organizzativo

2. Rispetto della dignità e della libertà delle persone e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, assumendo azioni positive, comportamenti collaborativi o comunque di non adottare atti che ostacolino le esigenze di allattamento.

3. Conciliazione fra vita lavorativa e privata,

Visto che l'Unione dei Comuni , in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Dato atto che il Piano per il triennio 2017-2019 è stato inviato al CUG, e alla Consigliera di Parità della Provincia, al fine di evidenziare eventuale proposte di integrazione;

Dato atto che il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

Considerato che detto piano, nell'ambito delle azioni ivi previste potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità e per dare seguito alle normative in materia;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

Visto lo Statuto dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, così come modificato e approvato dai Comuni Associati e dall'Unione dei Comuni con deliberazione di Consiglio n. 29 del 09-11-2015, divenuto esecutivo dal 12.12.2015 e pubblicato nel Burt n. 51 del 22.12.2015 suppl.175 parte II;

Visto in particolare l'art. 3 lett. p dello Statuto dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese ;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Dirigente Amministrativo e del Responsabile dell'Area contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147/bis del Dlgs 267/2000;

Con voti unanimi ,

DELIBERA

1 - Di approvare il Piano delle Azioni Positive per i I triennio 2017-2019 che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 - Di dare atto che detto piano, nell'ambito delle azioni ivi previste potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità e per dare seguito alle nuova normativa che interverrà in materia ;

3- Di dare atto che il servizio personale e il servizio associato pari opportunità promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;

4 - Di provvedere affinché il presente Piano sia trasmesso ai responsabili dei servizi dell'Ente, al CUG, alla RSU aziendale e alle OO.SS. territoriali;

5- Di pubblicare il presente atto e il piano triennale delle azioni positive 2017/2019 sul sito ufficiale dell'ente nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

LA GIUNTA

Con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.

Dirigente Amministrativo

Responsabile: Stasi Giuseppe

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRGU - 13 - 2017

Oggetto: **Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2017/2019 - Approvazione**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRGU - 13 - 2017 .

Sarteano, 14.02.2017

Il Responsabile
f.to Stasi Giuseppe

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità contabile della proposta di deliberazione n. PRGU - 13 - 2017 .

Sarteano, 14.02.2017

Il Responsabile dell'Area Contabile
f.to Rag. Mariella Spadoni

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO

f.to Caferri Alessandro

IL PRESIDENTE

f.to Landi Francesco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio, visto lo statuto, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 21-02-2017 e vi rimarrà per almeno 15 giorni consecutivi.

Li 21-02-2017

f.to IL V.SEGRETARIO

Comunicazione della presente deliberazione è stata inviata ai Signori Capigruppo (art. 125 D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.) in data odierna.

Li 21-02-2017

f.to IL V. SEGRETARIO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14.02.2017.

Li 21.02.2017

f.to IL SEGRETARIO

ANNOTAZIONI

E' copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Li 21.02.2017

IL V. SEGRETARIO