

UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE

RELAZIONE VALUTAZIONE RISULTATI E PERFORMANCE ANNO 2016

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della performance offre alle amministrazioni un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura di mezzi (input) a quella di risultati (output ed outcome) auspicato dalle riforme precedenti.

L'organismo indipendente di valutazione della performance, in seno ad ogni amministrazione, che garantisce dall'interno la definizione e l'implementazione dei sistemi di valutazione, nel rispetto dei modelli definiti dalla Commissione. L'organismo indipendente sostituisce i servizi di controllo interno, di cui al decreto legislativo n. 286 del 1999, ed esercita, in piena autonomia, le attività inerenti alla misurazione e alla valutazione della performance. Subentra, altresì, ai servizi di controllo interno nell'esercizio delle attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n. 286 del 1999 e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico - amministrativo. L'Organismo indipendente di valutazione è nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo.

CONSIDERATO che l'art. 14 del dlgs. n. 150/2009 dispone che ogni amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione (OIV) e la Commissione Indipendente per la Valutazione e la Trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni (CiVIT) ha, comunque, chiarito che non tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del dlgs. n. 165/2001, sono tenute a un siffatto adempimento.

RILEVATO che per le regioni e gli enti locali, invece, l'art. 16 del dlgs. n. 150/2009 indica quale disposizione di diretta applicazione esclusivamente l'art. 11, commi 1 e 3, in materia di trasparenza. Le regioni e gli enti locali sono, comunque, tenuti, entro il 31 dicembre 2010, ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli del dlgs. n. 150/2009, indicati nel comma 2 dell'art. 16.

VISTO il Protocollo di intesa tra la Commissione e l'ANCI, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del dlgs. n. 150/2009, al quale gli enti locali dovranno attenersi nell'attuazione delle previsioni di cui al suddetto decreto

RILEVATO che la Commissione Indipendente per la Valutazione e la Trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni (CiVIT) con espresso parere ha ulteriormente specificato che:

Nei comuni, la figura del segretario comunale "dipende funzionalmente" dal sindaco, ai sensi dell'articolo 99 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. E' il sindaco, ad esempio, che può disporre, previa deliberazione della giunta, la revoca del segretario per violazione dei doveri d'ufficio, ai sensi dell'articolo 100 del citato decreto. Da queste indicazioni si ricava, pertanto, che la valutazione del segretario comunale deve essere effettuata dal Sindaco, secondo criteri deliberati dalla giunta e su proposta dell'OIV.

CONSIDERATO che il D.Lgs. 141/2011 ha previsto che nelle more dei prossimi rinnovi contrattuali, gli Enti Locali, nell'erogazione delle risorse destinate a premiare la performance individuale, non sono vincolati ad applicare il sistema delle fasce se non in relazione a risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dei piani triennali di razionalizzazione;

RILEVATO che alla luce delle suddette norme, si ricava, pertanto, che i Nuclei di valutazione in carica presso gli enti locali continueranno a operare e dovranno effettuare le valutazioni laddove siano considerati organismo sostitutivo dell'OIV sulla base di un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti coerente con i principi recati dal D.Lgs.150/2009; ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D.Lgs. 150/2009 alla distribuzione delle risorse incentivanti;

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che prevede che in caso di assenza del Nucleo di Valutazione provveda il Segretario dell'Ente;

VISTE le relazioni presentate dai responsabili dei servizi (posizioni organizzative) sull'attività 2016;

UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE

CONSIDERATO che il sottoscritto ha svolto l'incarico di Segretario dell'unione dei Comuni della Valdichiana Senese fino al 31/12/2016, ha proceduto alla verifica dell'attività sia relativamente ai compiti di responsabile anticorruzione, di responsabile del controllo interno attraverso:

- ◆ conoscenza diretta e personale dei responsabili;
- ◆ verifica delle relazioni presentate;
- ◆ individuazione degli eventuali elementi di crisi e le disfunzioni riscontrate;
- ◆ acquisizione di ulteriori indicazioni ritenute utili ai fini della valutazione;

Per quanto riguarda il comportamento organizzativo alla Giunta verrà proposta una griglia di valutazione con giudizio per singolo responsabile così come di seguito riportata:

Valutazione del comportamento organizzativo incidenza 50%;

Parametri previsti riportati in forma sintetica

- | | |
|--|-----------|
| 1. Motivazione, valorizzazione coinvolgimento dei collaboratori | da 1 a 10 |
| 2. Clima organizzativo interno | da 1 a 10 |
| 3. Rispetto delle norme di riferimento in senso costruttivo | da 1 a 10 |
| 4. Promozione del cambiamento | da 1 a 10 |
| 5. Interazione e collaborazione organi politici | da 1 a 40 |
| 6. Capacità di affrontare in modo tempestivo ed efficace le situazioni | da 1 a 10 |
| 7. Qualità delle relazioni esterne | da 1 a 10 |

Per quanto riguarda la valutazione dell'attività dei responsabili di P.O. da parte dell'amministrazione essendo già operativo il P.E.G. e avendo i responsabili dei servizi la gestione dei capitoli di bilancio si procederà attraverso una verifica della percentuale di realizzazione degli obiettivi con la seguente graduazione:

Fasce di attribuzione

1. Punteggio complessivo da 1 a 40 ind. risultato 25% di quella massima incidenza 50%
2. Punteggio complessivo da 41 a 60 ind risultato 50% di quella massima incidenza 50%
3. Punteggio complessivo da 61 a 80 ind risultato 75% di quella massima incidenza 50%
4. Punteggio complessivo da 81 a 95 ind risultato 90% di quella massima incidenza 50%
5. Punteggio complessivo da 96 a 100 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

VISTO che:

- l'art.3 del D.Lgs 27 ottobre 2009, n.150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art.4 del D.Lgs 27 ottobre 2009, n.150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico- amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE

CONSIDERATO che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art.10 del D.Lgs n.150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

ACQUISITI attraverso l'attività suddetta e le relazioni dei responsabili delle posizioni organizzative, sufficienti elementi per esprimere un giudizio finale sull'attività 2016.

CONSIDERATO che si è ritenuto opportuno integrare la relazione con l'attività di controllo interno e di verifica del rispetto delle disposizioni relative all'anticorruzione e alla trasparenza attraverso un doppio controllo degli atti da parte dei responsabili e del Segretario responsabile dell'anticorruzione, della trasparenza e del controllo interno che ha proceduto a riscontrare le segnalazioni dei responsabili.

PREMESSO che con deliberazione di Giunta n. 38 del 08.06.2016 è stato approvato il Piano degli obiettivi 2016 e che con lo stesso atto è stato approvato il Piano esecutivo di gestione con l'assegnazione dei centri di responsabilità dove tra l'altro venivano indicati sulla base delle risorse assegnate i risultati da conseguire nel corso dell'anno 2016 .

VISTE le relazioni dei responsabili con le seguenti risultanze:

CORTONESI LUCA DECRETI N. 1 DEL 08.01.2016 – 26 del 30.03.2016 – N 52 DEL 30.06.2016 – N. 77 DEL 24.10.2016 –

P.O. AREA E DELIZIA PRIVATA COMUNI DI TREQUANDA E PIENZA

N. 77 DEL 24.10.2016 P.O. AREA TECNICA UNIONE DAL 24.10.2016 AL 31.12.2016

(protezione civile- bonifica- gestione personale agricolo forestale – progetti speciali)

Dalla relazione si rilevano delle discrasie rispetto agli obiettivi fissati dalla Giunta dell'Unione e dalle Giunte Comunali e tale scostamento è ampiamente motivato dal cambiamento di assetto dell'ufficio come riportato nella relazione ed in particolare il responsabile dalla fine del mese di ottobre 2016 è stato nominato anche Responsabile dell'Area tecnica dell'Unione dei Comuni per i seguenti Servizi:

- a) G.A. Protezione civile;
- b) Ufficio Bonifica, Catasto e Tributo di Bonifica;
- c) Ufficio progetti speciali e patrimonio;
- d) Gestione del personale agricolo forestale

in sostituzione dell'Ing. Cardini assente, per congedo parentale per maternità e ferie sino al 10/07/2017. Con la nuova nomina i carichi di lavoro sono notevolmente aumentati e la situazione di emergenza a cui si è dovuto far fronte ha consentito solo la gestione ordinaria delle attività nel rispetto degli adempimenti imposti dalle vigenti normative.

Punteggio complessivo attribuito 96 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

CROCCHI MARCO DECRETI N. 2 DEL 08.01.2016 - 27 del 30.03.2016 – 53 DEL 30.06.2016
P.O. EDILIZIA PRIVATA COMUNI DI SARTEANO, CETONA E SAN CASCIANO DEI BAGNI

DECRETO N. 78 DEL 24.10.2016 P.O. AREA TECNICA UNIONE ((VINCOLO, VIA, FORESTAZIONE E AIB (AD ECCEZIONE PERSONALE AGRICOLO FORESTALE , AREE PERCORSE DAL FUOCO)

Si rileva incongruenze tra gli obiettivi assegnati e l'attività effettivamente svolta dal servizio e risulta evidente che l'attività ordinaria ha travolto gli indirizzi e gli obiettivi assegnati.

UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE

Tuttavia le giustificazioni addotte appaiono fortemente fondate e si propone che l'indennità di risultato venga assegnata esclusivamente sulla base della valutazione dell'organo esecutivo.

Punteggio complessivo attribuito 96 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

FE' RICCARDO DECRETI N. 3 DEL 08.01.2016 - 28 DEL 30.03.2016 – 54 DEL 30.06.2016
P.O. MANUTENZIONE E PATRIMONIO COMUNI DI CETONA, TREQUANDA ,
PIENZA , SARTEANO E SAN CASCIANO DEI BAGNI

La relazione tiene conto degli obiettivi assegnati dai Comuni tutti realizzati al 100% ed è corredata dalla verifica del controllo interno sugli atti non si rilevano i riferimenti agli obiettivi generali dell'Unione dei Comuni.

Punteggio complessivo attribuito 97 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

FRANGIOSA CLAUDIA DECRETI N. 4 DEL 08.01.2016 – 29 DEL 30.03.2016 – N. 55 DEL 30.06.2016

P.O. LAVORI PUBBLICI COMUNI DI SARTEANO, PIENZA E TREQUANDA
DECRETO N. 24.10.2016 – P.O. PER INTERVENTO EX COMPLESSO OSPEDALIERO DI SARTEANO .

La relazione tiene conto degli obiettivi assegnati dai Comuni quasi tutti realizzati ed è corredata da una verifica parziale del controllo interno sugli atti non si rilevano i riferimenti agli obiettivi generali dell'Unione dei Comuni.

Punteggio complessivo attribuito 96 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

MARCELLINI ELISABETTA DECRETO N. 5 DEL 08.01.2016 -N. 30 DEL 30.03.2016 – N. 56 DEL 30.06.2016

P.O. PIANIFICAZIONE URBANISTICA COMUNI DI CETONA, TREQUANDA , PIENZA, SARTEANO E SAN CASCIANO DEI BAGNI E P.O. LAVORI PUBBLICI DI SAN CASCIANO E CETONA

La relazione tiene conto degli obiettivi assegnati dai Comuni quasi tutti realizzati ed è corredata dalla verifica del controllo interno sugli atti non si rilevano i riferimenti agli obiettivi generali dell'Unione dei Comuni.

Punteggio complessivo attribuito 97 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

CINZIA RUSTICI DECRETO N. 6 DEL 08.01.2017 – N. 31 DEL 30.03.2016 - 5 DEL 30.06.2016

N. 62 DEL 01.07.2016

PO. TRIBUTI PER I COMUNI DI CETONA, TREQUANDA , PIENZA, SARTEANO E SAN CASCIANO DEI BAGNI ,

P.O. GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE COMUNE DI SAN CASCIANO DEI BAGNI (DAL 1 LUGLIO 2016)

La relazione tiene conto degli obiettivi assegnati dai Comuni quasi tutti realizzati ed è corredata dalla verifica del controllo interno sugli atti non si rilevano i riferimenti agli obiettivi generali dell'Unione dei Comuni.

Punteggio complessivo attribuito 97 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

SPADONI MARIELLA DECRETO N. 7 DEL 08.01.2017 – N. 32 DEL 30.03.2016 – N. 63 DEL 01.07.2016

P.O., AREA CONTABILE UNIONE COMUNI E GESTIONE PERSONALE PER I COMUNI ADERENTI

P.O. SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE COMUNI DI CETONA, SARTEANO, PIENZA TREQUANDA E SAN CASCIANO DEI BAGNI **FINO AL 30.06.2016**

UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE

P.O. SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE COMUNI DI CETONA, PIENZA TREQUANDA E GESTIONE ECONOMICA DLE PERSONALE (DAL 1 LUGLIO 2016)

Si rilevano incongruenze tra gli obiettivi assegnati e l'attività effettivamente svolta dal servizio e risulta evidente che l'attività ordinaria ha travolto gli indirizzi e gli obiettivi assegnati.

La relazione è corredata dalla verifica del controllo interno sugli atti.

Punteggio complessivo attribuito 97 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

TOSONI FAUZIA DECRETO N. 8 DEL 08.01.2016 – N. 33 DEL DEL 30.03.2016 –
DECRETO N. 66 DEL 01.07.2017 – N. 81 DEL 29.12.2016

P.O. AREA SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO PER I COMUNI DI
CETONA, TREQUANDA , PIENZA, SARTEANO E SAN CASCIANO DEI BAGNI

La relazione tiene conto degli obiettivi assegnati e realizzati.

La verifica del controllo interno sugli atti è stata effettuata per un unico atto considerato anche il
epriodo di congedo .

Punteggio complessivo attribuito 96 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

POLIZIA MUNICIPALE

DUCHINI GIANNETTO DECRETO N. 9 DEL 13.01.2016 – 34 DEL 30.03.2016

P.O. POLIZIA MUNICIPALE COMANDANTE COMUNI DI DI CETONA, SARTEANO,
PIENZA TREQUANDA SAN CASCIANO DEI BAGNI. TORRITA DI SIENA,
MONTEPULCIANO

E RESPONSABILE AREA 1 (GESTIONE DELLE SANZIONI CODICE DELLA STRADA)

BAGLIONI SILVIA DECRETO N.10 DEL 13.01.2017 – N. 35 DEL 30.03.2016 – N. 58 DEL
30.06.2016 N. 59 DEL 30.06.2016 (**SCADENZA 31 AGOSTO 2016**) N. 69 DEL 01.09.2016

P.O. POLIZIA MUNICIPALE AREA 2 COMMERCIO AREE PUBBLICHE COMUNI DI
DI CETONA, SARTEANO, PIENZA TREQUANDA SAN CASCIANO DEI BAGNI.
TORRITA DI SIENA, MONTEPULCIANO

DECRETO N. 69 DEL 01.09.2016 COMANDANTE DAL 01.09.2016 PER I COMUNI DI
CETONA, SARTEANO, PIENZA TREQUANDA SAN CASCIANO DEI BAGNI. TORRITA
DI SIENA, MONTEPULCIANO

DIONORI FABIO DECRETO N. 11 DEL 13.01.2016 36 DEL 30.03.2016 N. 65 DEL
01.07.2016 – N. 70 DEL 01.09.2016

P.O. POLIZIA MUNICIPALE AREA 3 – AMBIENTE , EDILIZIA, DISPOSITIVI
PROTEZIONE INDIVIDUALE COMUNI DI DI CETONA, SARTEANO, PIENZA
TREQUANDA SAN CASCIANO DEI BAGNI. TORRITA DI SIENA, MONTEPULCIANO

VICECOMANDANTE DAL 1.09.2016 - PER I COMUNI DI CETONA, SARTEANO,
PIENZA TREQUANDA SAN CASCIANO DEI BAGNI.

BATIGNANI LUCA DECRETO N. 71 DEL 01.09.2016

VICECOMANDANTE DAL 01.09.2016 COMUNI DI MONTEPULCIANO E TORRITA DI
SIENA

Le relazioni presentate tengono conto parzialmente degli obiettivi assegnati dall'Unione dei
Comuni e quelli dei Comuni e la verifica del controllo interno degli atti è parziale considerato che
sono intervenuti nel corso del 2016 avvicendamenti e cambiamenti della struttura del servizio ad
oggi tale attività risulta di difficile completamento e valutazione.

Punteggio complessivo attribuito 96 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

CARDINI ANGELA DECRETO N. 40 DEL 30.03.2016

AREA TECNICA UNIONE – SERVIZIO AMBIENTE (VINCOLO , VIA PROTEZIONE
CIVILE)

UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE

DIFESA DEL SUOLO (BONIFICA, CATASTO, , FORESTAZIONE, E AIB, AREE PERCORSE DAL FUOCO, PROGETTI SPECIALI E PATRIMONIO)

La relazione tiene conto degli obiettivi assegnati tutti realizzati al 100% ed è corredata dalla verifica del controllo interno sugli obiettivi generali dell'Unione dei Comuni.

Punteggio complessivo attribuito 97 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

STASI GIUSEPPE DECRETO n. 64 del 01.07.2016

AREA FINANZIARIA E CONTABILE DEL COMUNE DI SARTEANO

Visto il decreto n. 50/2016 con il quale si stabiliva:

- di ampliare il contratto in essere con il Dott. Giuseppe Stasi nato a Taranto il 3 Aprile 1961 e residente a Castelnuovo Berardenga , Via La Costa n. 2 Loc. San Gusme' CF STSGPP61D03L049E di qualifica dirigenziale a tempo determinato a tempo pieno in virtù di tutto quanto espresso nella premessa del presente atto, per la copertura del posto vacante di Dirigente Responsabile di Area amministrativa, affidando allo stesso la Direzione, responsabilità e sviluppo dell'Area amministrativa medesima e di tutti i servizi ad essa correlati;
- Di affidare allo stesso Dirigente la funzione di coordinamento e sviluppo delle gestioni associate dei servizi e delle funzioni fondamentali;
- di dare atto che nell'ambito dell'Area Amministrativa, il Dirigente potrà conferire incarichi di Posizione Organizzativa;

Nella gestione ordinaria e nell'ambito dell'attività dirigenziale si rileva il completo raggiungimento degli obiettivi assegnati tenuto conto delle relazioni dei responsabili delle PO nominati dal Dirigente e si trasmette alla Giunta per le eventuali integrazioni e osservazioni la presente relazione con allegate le schede individuali di valutazione, da completare a cura dell'organo esecutivo, le relazioni dei responsabili, le informazioni relative ai progetti la verifica effettuata.

IL SEGRETARIO
IN CARICA FINO AL 31/12/2016
Daniele Visconti

