

 <p>Unione dei Comuni Valdichiana Senese</p>	<p>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA</p> <p>SEDUTA DEL 15-10-2014</p> <p>ATTO N° 77</p>	<p>Cetona Chianciano Terme Chiusi Montepulciano San Casciano dei Bagni Sarteano Sinalunga Torrita di Siena Trequanda</p>
---	---	--

Oggetto: **Piano Azioni Positive - Triennio 2014/2016 - Conferma obiettivi -**

L'anno Duemilaquattordici, addì Quindici del mese di Ottobre alle ore 10:00 in Montepulciano, sede istituzionale dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi e disposizioni statutarie, vennero oggi convocati a seduta i componenti la giunta.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano:

Presenti	Assenti
Rossi Andrea Marchetti Andrea Scaramelli Stefano Morelli Paolo Landi Francesco Machetti Roberto	Barbanera Eva Agnoletti Riccardo Grazi Giacomo
Totale Presenti: 6	Totale Assenti: 3

Funge da Segretario Lucia Berna il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente, Andrea Rossi, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Premesso che :

1. - il D.Lgs. 196/2000 ha sancito l'obbligo per gli Enti Locali di adottare un piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
2. - il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", all'art. 48, ha prescritto che siano redatti Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
3. - l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recita *"Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro."*
4. - in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
5. - la presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio provvedimento in data 23 maggio 2007, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/07/2007, ha emanato importanti direttive circa le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

Che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 22.03.2012, veniva approvato l'atto di indirizzo per la costituzione del CUG in forma associata per dare seguito alla volontà espressa in Conferenza dei Sindaci, dando mandato al Segretario dell'Ente, al responsabile del servizio personale e al responsabile del servizio associato pari opportunità, ognuno per le proprie competenze, all'avvio delle procedure per la costituzione del CUG in forma associata;

Vista che con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 12 del 14.09.2012, in applicazione del comma 5^a dell'art. 7, del D.Lgs. 196/2000, ha adottato il modello del Piano triennale di Azioni Positive – 2012 – 2014 e il questionario di autovalutazione azioni specifiche che si propone come facile strumento per identificare gli ambiti d'azione prioritari per il proprio ente e focalizzare le specifiche azioni positive da attivare.

Visto che il suddetto atto è stato inviato a tutti i Comuni associati affinché provvedessero alla approvazione del PAP per quanto di propria competenza;

Considerato che in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;

Vista che con proprio atto di Giunta n. 52 del 14.09.2012 sono stati approvati il Piano triennale di Azioni Positive 2012/2014, nonché il questionario di autovalutazione di questa Unione, inviando gli atti al costituendo CUG, il quale dovrà seguire e prendere in considerazione le eventuali modifiche e proposte da apportare successivamente all'approvando piano delle azioni positive ed ai relativi aggiornamenti annuali;

Atteso che il Comitato Unico di Garanzia, costituito in forma associata si è insediato in data 2 maggio 2013 e ha preso atto e visionato il PAP approvato dai singoli comuni dell'Unione in cui tra l'altro veniva fotografato il personale al 31.12.2011 e approvato il questionario di autovalutazione da distribuire a tutti i dipendenti;

Che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 23 del 24/05/2013 è stato approvato il regolamento interno del CUG ai sensi della L.183 art 21;

Dato atto che il CUG ha richiesto, con nota n. 2959 in data 07 maggio 2013, a tutti gli enti associati compresa l'Unione, di far compilare a tutto il personale dipendente dei vari enti, entro il 31 maggio 2013, i questionari di autovalutazione trasmessi al fine dell'adozione e aggiornamento del PAP 2013/2015;

Visti i risultati scaturiti dall'esame dei questionari di autovalutazione sopra indicati, e viste le tabelle elaborate dal CUG associato al termine dello spoglio;

Visti nello specifico i seguenti risultati relativi all'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

“sono stati analizzati n. 37 questionari da cui è scaturito il seguente ordine di prevalenza

Ambito 6: sensibilizzazione, informazione e comunicazione sulle P.O;

Ambito n. 4 : formazione e aggiornamento

Ambito n. 2 : adozione di un codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali, morali, psicologiche e le discriminazioni

Ambito n. 5: organizzazione del lavoro e conciliazione

Ambito n. 1: studi ed indagini a sostegno della promozione delle PO

Ambito n. 3 : accesso al lavoro/assunzioni/permanenza/progressione di carriera;

Considerato altresì che il CUG ha chiesto agli enti di valutare, con particolare attenzione, le prime 5 affermazioni più segnalate dai dipendenti, che nel nostro caso fanno già parte degli ambiti individuati come prioritari, e di inserire nella programmazione triennale la possibilità di promuovere azioni specifiche da attuare anche in forma associata;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 50 del 11.09.2013 con la quale si rendeva atto dei risultati scaturiti dal questionario di autovalutazione e delle indicazioni espresse dal CUG in merito agli ambiti prioritari e alle specifiche azioni che questo ente dovrà intraprendere;

Ritenuto dover confermare gli obiettivi previsti dal PAP 2013/2015 dando attuazione alle azioni contenute negli ambiti sopraelencati mediante una programmazione per il triennio 2014/2016;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi,

DELIBERA

1. Di confermare gli obiettivi previsti dal Piano delle Azioni Positive già approvato con propria delibera n. 52 del 14.09.2012 e di prendere atto dei risultati scaturiti dal questionario di autovalutazione e dalle indicazioni espresse dal Comitato Unico di Garanzia, che individuano peraltro gli ambiti prioritari confermando le specifiche azioni a cui questo ente dovrà fare riferimento per le annualità 2014/2016;

2. Di dare atto che le azioni specifiche comuni a più enti verranno svolte in forma associata, per il tramite di questa Unione;

3. Di inviare copia della presente deliberazione

- al CUG (comitato unico di Garanzia)
- ~ alle OO.SS. ed alle RSU aziendali;
- ~ Alla Conferenza degli Enti del CPO;
- ~ All'Ufficio personale dell'Unione

LA GIUNTA

Con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.

Dirigente Amministrativo

Responsabile: Stasi Giuseppe

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRGU - 82 - 2014

Oggetto: **Piano Azioni Positive - Triennio 2014/2016 - Conferma obiettivi -**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRGU - 82 - 2014 .

Sarteano, 09-10-2014

Il Responsabile
f.to Stasi Giuseppe

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità contabile della proposta di deliberazione n. PRGU - 82 - 2014 .

Sarteano, 09-10-2014

Il Responsabile dell'Area Contabile
f.to Rag. Mariella Spadoni

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO

f.to Lucia Berna

IL PRESIDENTE

f.to Andrea Rossi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio, visto lo statuto, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 16-10-2014 e vi rimarrà per almeno 15 giorni consecutivi.

Li 16-10-2014

f.to IL V.SEGRETARIO

Comunicazione della presente deliberazione è stata inviata ai Signori Capigruppo (art. 125 D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.) in data odierna.

Li 16-10-2014

f.to IL V. SEGRETARIO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____.

Li _____

f.to IL SEGRETARIO

ANNOTAZIONI

E' copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Li _____

IL V. SEGRETARIO