

 <p>Unione dei Comuni Valdichiana Senese</p>	<p>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA</p> <p>SEDUTA DEL 03-03-2020</p> <p>ATTO N° 11</p>	<p>Cetona Chianciano Terme Chiusi Montepulciano Pienza San Casciano dei Bagni Sarteano Sinalunga Torrita di Siena Trequanda</p>
<p>Oggetto: Approvazione obiettivi e piano della performance periodo 01.01.2020 - 29.02.2020</p>		

L'anno Duemilaventi, addì Ventisette del mese di Febbraio alle ore 16:00 in Montepulciano, sede istituzionale dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi e disposizioni statutarie, vennero oggi convocati a seduta i componenti la giunta.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano:

Presenti	Assenti
<p>Cottini Roberto Marchetti Andrea Bettolini Juri Angiolini Michele Garosi Manolo Carletti Agnese Landi Francesco Zacchei Edo Grazi Giacomo</p>	<p>Machetti Roberto (Presidente)</p>
<p>Totale Presenti: 9</p>	<p>Totale Assenti: 1</p>

Funge da Segretario Stasi Giuseppe il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Vice-Presidente, Grazi Giacomo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Richiamato lo Statuto dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, con Deliberazione di Consiglio n. 36 del 09-08-2018, divenuto esecutivo dal 10-09-2018 e pubblicato al Burt n. 38 del 19-09-2018 suppl. 157 parte II.

Vista la deliberazione n. 19 del 26.07.2019 con la quale si è insediato il Consiglio dell'Unione, così come previsto dallo Statuto nella sua nuova composizione;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 45 del 09.05.2019, con la quale è stato nominato il Presidente dell'Unione Comuni Valdichiana Senese, Sig. Roberto Machetti, Sindaco del Comune di Trequanda;

Visto il Decreto del Presidente n. 30/2019 con il quale è stato confermato l'incarico al Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese del 22 dicembre 2015, n. 74, con la quale è stato approvato il nuovo organigramma dell'Unione stessa contenente le previsioni relative alla organizzazione dei servizi fondamentali da esercitare come previsto dall'art. 7 del nuovo Statuto dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese e, contestualmente, è stato richiesto ai Comuni di Cetona, Pienza, San Casciano dei Bagni, Trequanda e Sarteano la disponibilità del personale in fascia D da impiegare nell'Area Contabile, nell'Area Tecnica e nella Polizia Locale al fine di procedere alla individuazione delle posizioni organizzative;

Richiamata la deliberazione n. 81 del 30/12/2015 con la quale sono stati individuati i dipendenti dei Comuni avente categoria giuridica D per il concreto esercizio delle funzioni;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 47 del 05.07.2016 "Avvio Servizio Associato gestione giuridica del personale – Determinazioni" , nella quale si dispone di dare avvio al servizio associato della gestione di cui sopra per i seguenti enti: Unione dei Comuni Valdichiana Senese, Comune di Cetona, di Pienza, di San Casciano dei Bagni, di Sarteano e di Trequanda;

Dato atto che con deliberazione dell'Unione n. 43 del 21.06.2016 si è preso atto del distacco funzionale di ulteriori dipendenti dei Comuni per l'esercizio in forma associata delle gestioni fondamentali;

Vista la Delibera della Giunta dell'UCVS n. 62 del 22.09.2016 "Organizzazione funzionale servizi associati – Assegnazione dipendenti – Presa d'Atto".

Vista la delibera di giunta dell'UCVS n.65 del 28.09.2017 "Organizzazione area amministrativa dell'UCVS e servizio associato autorizzazione paesaggistica – Determinazioni”;

Vista la Delibera della Giunta dell'UCVS n. 9 dello 01.02.2018 avente ad oggetto "Organizzazione servizi e funzioni – approvazioni”;

Vista la DGU n. 38 del 29.04.2019 con la quale sono stati modificati gli ambiti gestionali dei servizi associati;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 51 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e al Documento unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022.

Preso atto che con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 7 del 23.01.2020 è stato modificato lo Statuto dell'UCVS , in particolare all'art. 7, in ordine ai servizi da gestire in forma associata con l'unione medesima;

Atteso che la procedura amministrativa di modificazione dello Statuto, come sopra approvata, si concluderà il 29.02.2020, a decorrere dal quale sarà necessario procedere alla nuova riorganizzazione gestionale e funzionale dei vari servizi da gestire in forma associata tra i comuni e/o con l'UCVS;

Preso atto che, in considerazione di quanto sopra, i decreti presidenziali con i quali sono state confermate le Posizioni Organizzative in ordine ai servizi gestiti in forma associata, hanno efficacia fino al 29.02.2020;

Vista la DGU n. 106 del 19.12.2019 con la quale sono stati approvati il piano annuale degli obiettivi e della performance per l'anno 2019, per gli incaricati di PO afferenti le gestioni associate dell'UCVS,

Atteso che il Piano della performance dell'UCVS è fondato sui seguenti indicatori di valutazione:

- DESCRIZIONE OBIETTIVI
- PROGRAMMI E PROGETTI ATTIVITA' ORDINARIE
- PROGRAMMI E RIFERIMENTI ATTIVITA' STRATEGICHE
- DESCRIZIONE SCHEDE OBIETTIVI
- METODO VALUTAZIONE
- SCHEDE OBIETTIVI
- SCHEDA AUTOCONTROLLO E CONTROLLO INTERNO

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 74 del 22.12.2015 "nuovo organigramma Ente Unione in relazione alle gestioni associate obbligatorie dei piccoli comuni" e del. n. 27 del 21.04.2016 "gestione associata dei Servizi - Precisazioni" ;

Viste le modifiche introdotte al D.Lgs. 150/2009 dal D.Lgs. 74/2017 e nelle more della definizione dei modelli che dovrà definire il Dipartimento della Funzione pubblica nell'anno 2017 si procederà secondo la seguente metodologia di valutazione dei responsabili delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale.

Art. 7. Sistema di misurazione e valutazione della performance

In vigore dal 22 giugno 2017

1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'[articolo 14](#), cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

(ART. 8 D.Lgs.150/2009 novellato)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa

Art. 8 del d.lgs. 150/2009 Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa 1. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:	Piano della Performance
a) l'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività	Indicatori di impatto
b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse	Indicatori di efficacia
c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive	Indicatori di efficacia qualitativa

d) la modernizzazione dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi	Indicatori di stato delle risorse (salute digitale)
d) il miglioramento qualitativo dell'organizzazione	Indicatori di stato delle risorse (salute organizzativa)
d) e il miglioramento qualitativo [...] delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi	Indicatori di stato delle risorse (salute professionale)
e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione	Indicatori di stato delle risorse (salute relazionale)
f) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi	Indicatori di efficienza
g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati	Indicatori di efficacia qualitativa e quantitativa
h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità	Indicatori di stato delle risorse (salute di genere)

Tenuto conto delle disposizioni richiamate e dato atto che la valutazione della performance per l'anno 2020, in prosecuzione a quanto già determinato nell'anno 2016, prevede:

- una scheda di competenza dell'organo di indirizzo politico (PO e Segretario);
- una valutazione dell'attività attraverso una verifica, da parte dell'organismo di valutazione (PO e Segretario);
- la valutazione da parte dei responsabili del personale secondo le schede di valutazione di performance individuale come previste nel contratto decentrato vigente:

SCHEDA RIASSUNTIVA VALUTAZIONE

DELL'ORGANO DI INDIRIZZO

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO
1. Motivazione, valorizzazione coinvolgimento e		

coordinamento dei collaboratori		
2. Clima organizzativo interno		
3. Rispetto delle norme di riferimento in senso costruttivo		
4. Promozione del cambiamento		
5. Interazione e collaborazione organi politici		
6. Capacità di affrontare in modo tempestivo ed efficace le contingenze		
7. Qualità delle relazioni esterne		
TOTALE		

Valutazione degli obiettivi, incidenza 50%;

Per la valutazione dell'attività dei responsabili di P.O. e del Segretario si procederà attraverso una verifica, da parte dell'organismo di valutazione della percentuale di realizzazione degli obiettivi con la seguente graduazione:

Fasce di attribuzione indennità di risultato

1. Punteggio complessivo da 1 a 40 ind. risultato 25% di quella massima incidenza 50%
2. Punteggio complessivo da 41 a 60 ind risultato 50% di quella massima incidenza 50%
3. Punteggio complessivo da 61 a 80 ind risultato 75% di quella massima incidenza 50%
4. Punteggio complessivo da 81 a 95 ind risultato 90% di quella massima incidenza 50%
5. Punteggio complessivo da 96 a 100 ind risultato 100% di quella massima incidenza 50%

Atteso che il Nucleo di valutazione, nominato con decreto n. 60 del 28.06.2019, provvederà ad effettuare le valutazioni dei responsabili dei servizi incaricati di PO e del dirigente attraverso:

conoscenza diretta e personale dei responsabili;

verifica delle relazioni presentate;

individuazione degli eventuali elementi di crisi e le disfunzioni riscontrate;

acquisizione di ulteriori indicazioni ritenute utili ai fini della valutazione;
Acquisiti in merito il parere di regolarità tecnica e contabile

DELIBERA

- Di approvare, quale continuazione degli obiettivi dell'anno 2019, il piano degli obiettivi e della performance per il periodo 01.01.2020 – 29.02.2020, attribuendo a tutti gli incaricati di PO (distaccati all'UCVS, in forza dei servizi gestiti in forma associata con l'unione medesima e dipendenti dell'UCVS) ed al Dirigente Amministrativo dell'UCVS il seguente obiettivo trasversale:
 - Revisione assetti gestionali/organizzativi dei servizi gestiti in forma associata, a fronte delle modifiche apportate allo Statuto dell'UCVS, giusto DGU n. 7 del 23.01.2020
- Di prendere atto della metodologia di valutazione riportata in premessa che qui si intende interamente richiamata per la sua approvazione, determinando, con il presente atto, ai medesimi fini, la proroga degli effetti di quanto precedentemente approvato con DGU n. 106 del 19.12.2019, per il periodo 01.01.2020-29.02.2020
- Di trasmettere il presente atto ai responsabili di P.O. al fine della valutazione della indennità di risultato per l'anno 2020.

Con separata votazione, espressa nei termini di legge

DELIBERA

- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 Dlgs 267/00 al fine di disporre immediatamente l'allineamento delle procedure relative alla performance da parte degli enti interessati dalla presente deliberazione.

LA GIUNTA

Con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.

Dirigente Amministrativo

Responsabile: Stasi Giuseppe

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRGU - 11 - 2020

Oggetto: **Approvazione obiettivi e piano della performance periodo 01.01.2020 - 29.02.2020**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRGU - 11 - 2020 .

Sarteano, 10/02/2020

Il Responsabile

f.to Stasi Giuseppe

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità contabile della proposta di deliberazione n. PRGU - 11 - 2020 .

Sarteano, 10/02/2020

Il Responsabile dell'Area Contabile

f.to Rag. Mariella Spadoni

IL SEGRETARIO

IL V. PRESIDENTE

Stasi Giuseppe

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio, visto lo statuto, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 03-03-2020 e vi rimarrà per almeno 15 giorni consecutivi.

Li 03-03-2020

IL SEGRETARIO

Comunicazione della presente deliberazione è stata inviata ai Signori Capigruppo (art. 125 D.L.gs. 267/2000 T.U.E.L.) in data odierna.

Li 03-03-2020

IL SEGRETARIO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27/02/2020.

Li 03/03/2020

IL SEGRETARIO

ANNOTAZIONI

E' copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Li 03/03/2020

IL SEGRETARIO