



AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

Bando Progressione Economica Orizzontale nella categoria giuridica di appartenenza

Anno 2022

VISTI:

- la Determinazione n. 434 del 29.05.2023 con la quale si approva il presente Avviso;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 in materia di Progressioni Orizzontali;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 83 del 06/12/2017 con la quale si approva il Regolamento Interno sulle progressioni economiche del personale;
- Visto il CDI 2019/2021, siglato il 31.12.2019, ed in particolare l'art.11;
- la deliberazione di Giunta n. 74 del 23.12.2022, avente ad oggetto: "Approvazione pre-intesa economica CDI 2022" ed il relativo accordo definitivo siglato il 29.12.2022 per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali a valere sulle risorse stabili del fondo anno 2022;
- atteso che nel suddetto accordo viene concordato di determinare alle PEO 2022 la somma di € 4.000,00;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese in forza al 31.12.2021, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D, sino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo, quantificate in €. 4.000,00, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022, destinando le risorse come di seguito, in attuazione del CDI 2022, come sopra approvato:

- Cat. Giuridica B almeno n. 1 passaggio, partendo dalla Cat. Giu. B3
- Cat. Giuridica C n. 1 passaggio
- Cat. Giuridica D n. 1 passaggio

La gestione di eventuali resti derivanti dall'applicazione del criterio suddetto è così definita:

- partendo dalla categoria inferiore e quindi dalla categoria giu. B3, in caso di resti di risorse economiche che per importo, non permettono la determinazione di ulteriori PEO in quella stessa categoria, tali somme verranno trasferite e messe a disposizione della categoria immediatamente superiore, tale criterio verrà utilizzato fino ad arrivare alla categoria giu. D3;
- Nel caso in cui l'importo delle risorse destinato a tale ultima categoria non sia sufficiente ad assegnare progressioni nella stessa e risultino di conseguenza ancora resti di risorse economiche, le stesse saranno riassegnate, alla categoria più bassa (si riparte dalla B e così via) fino ad assorbimento completo;
- Nel caso in cui, nonostante il meccanismo dello scorrimento degli importi residui all'interno delle categorie (prima verso l'alto e poi verso il basso), rimanessero comunque dei resti non utilizzabili, questi saranno quindi destinati alla produttività collettiva.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2021 che a tale data:

- Abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- Non siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori alla sospensione di un giorno di servizio
- Non abbiano ricevuto una valutazione insufficiente nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

In relazione al criterio per anzianità nella Pubblica Amministrazione è da intendersi riferito al periodo antecedente rispetto all'annualità 2022, determinato dal rapporto di lavoro complessivamente derivante da procedure di mobilità e non anche da precedenti assunzioni, per le quali si è verificata una cessazione.

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni sul lavoro;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità, anche per congedo parentale;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
- assenze per gravi patologie;
- assenze per motivi elettorali.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al **Responsabile della Gestione giuridica del personale** e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: unionecomuni.valdichiana@pec.consorzioterrecablate.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle **ore 12,30 del 09/06/2023**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, come determinati nel CDI 2022 sopra richiamato, adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità interessato.

Le PEO saranno attribuite al personale con metodo selettivo e meritocratico attraverso una valutazione specifica.

La valutazione si comporrà in un punteggio dato dalla sommatoria di 3 parametri così composto:

1 - punteggio di produttività/performance ponderato riferita al triennio precedente, massimo punteggio attribuibile 50;

2 - numero di progressioni economiche fatte, massimo punteggio attribuibile 30;

3 - anni di permanenza nella categoria economica di appartenenza, massimo punteggio attribuibile 20.

Con riferimento al parametro n. 1 (Fascia di produttività) si concorda di considerare il punteggio di valutazione a ciascun dipendente attribuito ai fini della performance individuale nel triennio di riferimento 2019 - 2021 calcolando la media matematica dei punteggi raggiunti e moltiplicando il risultato ottenuto per il coefficiente correttore di 0,5 con arrotondamento per eccesso.

Con riferimento al parametro n. 2 (Numero delle progressioni sia verticali che orizzontali) il numero delle progressioni economiche da calcolare è quello riferito alle progressioni alla data del 1 gennaio di ciascun anno da ciascun dipendente nell'ambito della Pubblica Amministrazione tenendo conto anche del LED attribuito con il contratto precedente a quello del 31.03.1999 che ridefinisce il sistema di classificazione del personale dipendente, calcolando quindi il seguente punteggio:

NUMERO PROGRESSIONI (ORIZZONTALI E VERTICALI	PUNTEGGIO
0	30
1	20
2	15
3	10
4	8
5	6
6	4
7	2
Oltre	0

Con riferimento al parametro n. 3 (Ulteriore punteggio di 1 per ogni anno di permanenza nell'ultima categoria economica di appartenenza) per i dipendenti inquadrati nella categoria iniziale (B1, B3, C1, D1, D3), questa viene considerata quale ultima categoria economica fin dalla data di assunzione.

Il riferimento del conteggio degli anni di permanenza, verrà calcolato alla data del primo gennaio di ogni anno di attivazione delle nuove PEO.

Per il corretto calcolo del punteggio attribuibile con il presente criterio, si stabilisce che in caso di iniziale contratto a tempo determinato trasformatosi poi, senza soluzione di continuità, in contratto

a tempo indeterminato, si concorda di considerare solo il periodo di tempo obbligatorio (36 mesi) per procedere alla stabilizzazione dei dipendenti che ne avevano eventualmente diritto;

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione.

I criteri per la selezione del personale e la relativa graduatoria ai fini delle PEO verranno attivati per ogni singola categoria giuridica.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La valutazione dei punti 1, 2, e 3 dell'art. 5 verrà effettuata d'ufficio sulla base delle dichiarazioni prodotte in fase di presentazione della domanda di Progressione e verificate d'ufficio.

Le schede contenenti le singole valutazioni dell'anno sono trasmesse al servizio associato gestione giuridica del personale per l'approvazione della graduatoria finale.

La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente dalla valutazione stessa, può chiedere, entro 5 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dal proprio valutatore. All'incontro può assistere anche un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro, l'organo preposto decide in via definitiva, entro il termine di 5 giorni, se modificare o meno la valutazione del dipendente.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 01.012022.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli accordi interni in materia di PEO.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile della Gestione Giuridica del Personale.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Giuseppe Stasi, Responsabile della Gestione Giuridica del Personale.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, sulla home page del sito internet e nella sezione "Amministrazione trasparente > Bandi di concorso".

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Sarteano, lì 30.05.2023

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Stasi

